

一般事業主 行 動 計 画

医療法人社団せいわ会 たずみ病院

令和3年3月31日策定

当院は、全ての従業員が仕事と子育ての両立を図り、安心して仕事に取組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。また、次世代育成支援について地域に貢献する法人になるため、行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和5年3月31日までの2年間

2. 計画内容

目標①：育児休業制度、介護休業制度、院内保育園の周知並びに利用促進を図る。

当院は、すでに出産休暇、育児休業制度、介護休業制度を策定しており、利用実績もあがっている。また育児休業後の職場復帰を円滑に行うため、24時間の院内保育園を設置し利用をいただいているところである。加えて、託児手当制度も設けており利用促進を図っている。

しかし男性職員の制度利用者がいない状況であり、前期に引き続き、啓発活動を行い女性の負担軽減を図っていく。また、短時間労働者を含む期間雇用者の育児休暇取得を啓発し推進していく。

<目標達成のための対策>

令和3年 4月～ 各種制度の周知徹底・利用促進

令和3年10月～ 病院運営委員会で各種制度のさらなる充実を検討

3. 目標②：仕事と家庭の両立を支援するための雇用形態の拡充

採用者の雇用形態は、子育ての必要性に応じ柔軟な対応を検討する。

また、産後・育児休暇後の職員の勤務形態についても、両立が出来るよう相談を行う。

その他、育児のために、所定外労働の免除や看護休業等の利用率の向上に向けた取り組みを強化するなどの雇用環境の向上に取り組む。

<目標達成のための対策>

令和3年 4月～ 病院運営委員会で取り組み状況と利用状況を報告

令和3年10月～ 病院運営委員会で利用促進策を検討

4. 目標③：男性の育児分担など両性による子育ての推進

男性職員に対して、育児分担の必要性や具体的方法などを研修する機会を設ける

<目標達成のための対策>

令和3年 4月～ 子育てに関する各種制度の男性職員に対する周知

令和3年10月～ 病院運営委員会で、男性が制度を利用しやすい職場環境整備を検討

5. 目標④：女性の継続就業施策及びキャリアアップ支援施策の推進

女性職員を含めた全職員に対するハラスメントの根絶を目的に、全管理職を対象としたハラスメント研修を実施し、コンプライアンスの徹底と女性の活躍推進に関する意識向上を図る。

また、女性職員に対して女性活躍推進に関する啓発セミナー、研修などへ派遣し、女性職員の能力開発とキャリアアップを支援する。

<目標達成のための対策>

令和3年 4月～ 全管理職を対象としたハラスメント研修実施

令和4年 4月～ 女性職員を啓発セミナー、研修に派遣